

# INCENTIVO FORMARE PER ASSUMERE

<p><b>AGEVOLAZIONI</b></p>	<p>Il contributo consiste in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>INCENTIVO OCCUPAZIONALE A FONDO PERDUTO variabile</b> a seconda della difficoltà di accesso al mondo del lavoro del lavoratore assunto;</li> <li>• <b>VOUCHER PER LA FORMAZIONE fino a un massimo di € 3.000</b> riconosciuto a seguito dell'assunzione;</li> </ul> <p>Per contratti a <u>tempo indeterminato</u> e a <u>tempo determinato</u> di almeno 12 mesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>LAVORATORI FINO A 54 ANNI</b> → contributo massimo: € 4.000</li> <li>• <b>LAVORATRICI FINO 54 ANNI</b> → contributo massimo: € 6.000</li> <li>• <b>LAVORATORI A PARTIRE DA 55 ANNI</b> → contributo massimo: € 6.000</li> <li>• <b>LAVORATRICI A PARTIRE DA 55 ANNI</b> → contributo massimo: € 8.000</li> </ul> <p>Per i <u>contratti di apprendistato</u>, l'incentivo non è condizionato alla realizzazione di un percorso formativo e si differenzia nel seguente modo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>LAVORATORI FINO A 29 ANNI</b> → contributo massimo: € 1.500</li> <li>• <b>LAVORATRICI FINO A 29 ANNI</b> → contributo massimo: € 2.500</li> <li>• <b>LAVORATORI A PARTIRE DA 30 ANNI</b> → contributo massimo: € 4.000</li> <li>• <b>LAVORATRICI A PARTIRE DA 30 ANNI</b> → contributo massimo: € 7.000</li> </ul> <p>L'incentivo occupazionale concesso per contratti diversi dall'apprendistato è condizionato al completamento di un percorso formativo. Riconosciuto <b>BONUS di 1.000 €</b> se l'impresa che assume ha meno di 50 dipendenti.</p>
<p><b>BENEFICIARI</b></p>	<p>Possono beneficiare dell'agevolazione <b>tutti i datori di lavoro (anche grandi imprese e professionisti)</b>, ad esclusione dei codici Ateco 96.04.1 – 96.04.10; 92.00.01 – 92.00.02 – 92.00.09; 47.78.94; 49.41.00.</p> <p>Sono ammissibili solamente le assunzioni di soggetti <b>privi di impiego da almeno 30 giorni</b> al momento della stipula del contratto e che <b>non</b> fruiscono di <b>misure regionali di politiche attive</b>.</p>
<p><b>PROGETTI AMMISSIBILI</b></p>	<p><b>L'incentivo occupazionale</b> è concesso a fronte di contratti di lavoro subordinato attivati presso le <b>sedi operative in Lombardia sottoscritti a partire dal 1° dicembre 2022:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>a tempo indeterminato o a tempo determinato di almeno 12 mesi (non sono ammesse proroghe)</b></li> <li>- <b>in apprendistato;</b></li> <li>- <b>a tempo pieno, a tempo parziale (di almeno 20 ore settimanali medie).</b></li> </ul> <p><b>Non</b> sono ammissibili i contratti relativi a inserimento di persone che nei 180 giorni precedenti all'assunzione abbiano effettuato un tirocinio o un lavoro presso il medesimo datore di lavoro. <b>Non</b> sono ammissibili i contratti di somministrazione.</p> <p>Il <b>corso formativo deve essere avviato e fruito entro 90 giorni</b> dalla data di assunzione. <b>La formazione</b> deve essere erogata da un operatore appartenente all'elenco regionale degli operatori accreditati.</p>
<p><b>TEMPI E NOTE</b></p>	<p><b>La domanda di incentivo potrà essere presentata dopo aver sottoscritto il contratto di assunzione.</b> L'assegnazione del contributo avverrà con procedura "a sportello" fino ad esaurimento delle risorse.</p> <p>È possibile presentare <b>domanda dal 13 dicembre 2022</b> alle ore 12.00 <b>sino al 13 dicembre 2024</b> alle ore 17.00 e comunque fino ad esaurimento delle risorse stanziare.</p> <p>Contributo soggetto a regime de minimis. Risorse disponibili: 25 milioni di euro.</p>

Rev.02 del 01/12/2022

**Per informazioni e/o studi di fattibilità gratuiti:**  
TEL. 030731921 – EMAIL: [info@pigrecosrl.it](mailto:info@pigrecosrl.it)

**CLAUSOLA DI ESCLUSIONE DI RESPONSABILITÀ**

Pigreco Consulting Srl Unipersonale non si assume alcuna responsabilità per il contenuto della presente scheda e ricorda che fanno fede esclusivamente i testi normativi pubblicati nelle edizioni cartacee delle fonti ufficiali degli organi deliberanti: G.U.C.E., G.U.R.I., Burl etc.