

FONDO NUOVE COMPETENZE

CHE COSA È	Il Fondo Nuove Competenze è un fondo pubblico che permette alle imprese di adeguare le competenze dei lavoratori, destinando parte dell'orario di lavoro alla formazione. Le ore di stipendio del personale in formazione sono a carico del fondo, grazie ai contributi dello Stato e del Fse-Pon Spao, gestito da ANPAL .
AGEVOLAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> • recupero del 60% della retribuzione oraria lorda dei dipendenti in formazione fino ad un massimo di 200 ore per lavoratore; • recupero del 100% degli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali delle ore destinate alla formazione. <p>Può essere richiesta dal datore di lavoro una anticipazione nel limite del 40% del contributo concesso, previa fidejussione. Contributo massimo concesso per singola istanza: dieci milioni di euro.</p>
BENEFICIARI	I contributi dell'agevolazione sono destinati ai datori di lavoro privati, imprese o liberi professionisti con dipendenti che applicano il CCNL.
SOGGETTI EROGATORI	L'impresa che presenta istanza di accesso al Fondo non può essere soggetto erogatore della formazione, non è quindi ammessa la formazione interna . La formazione può essere erogata esclusivamente con il concorso di un ente titolato a livello nazionale o regionale .
TEMATICHE	Le aree tematiche della formazione dovranno essere inerenti alla transizione digitale ed ecologica in funzione di uno dei seguenti processi: <ol style="list-style-type: none"> 1. innovazioni nella produzione e commercializzazione di beni e servizi che richiedono un aggiornamento delle competenze digitali; 2. innovazioni aziendali volte all'efficientamento energetico e all'uso di fonti sostenibili; 3. innovazioni aziendali volte alla promozione dell'economia circolare, alla riduzione di sprechi e al corretto trattamento di scarti e rifiuti, incluso trattamento acque; 4. innovazioni volte alla produzione e commercializzazione di beni e servizi a ridotto impatto ambientale; 5. innovazioni volte alla produzione e commercializzazione sostenibile di beni e servizi nei settori agricoltura, silvicoltura e pesca, incluse le attività di ricettività agrituristica; 6. promozione della sensibilità ecologica, di azioni di valorizzazione o riqualificazione del patrimonio ambientale, artistico e culturale.
PROGETTO FORMATIVO	I progetti formativi hanno una durata minima di 40 ore per ciascun lavoratore e massima di 200 ore e sono finalizzati al conseguimento di una qualificazione o di singole unità di competenza. È previsto il rilascio di attestazione finale .
NOTE	È possibile presentare domanda fino al 27 marzo 2023 , salvo esaurimento fondi. L'accordo collettivo sindacale riportante la riconversione parziale dell'orario di lavoro in orario di formazione deve essere presentato entro il 27 marzo 2023 .

Rev.02 del 06/03/2023

Per informazioni e/o studi di fattibilità gratuiti:
TEL. 030731921 – EMAIL: info@pigrecosrl.it

CLAUSOLA DI ESCLUSIONE DI RESPONSABILITÀ

Pigreco Consulting Srl Unipersonale non si assume alcuna responsabilità per il contenuto della presente scheda e ricorda che fanno fede esclusivamente i testi normativi pubblicati nelle edizioni cartacee delle fonti ufficiali degli organi deliberanti: G.U.C.E., G.U.R.I., Burl etc.