

# FONDO NUOVE COMPETENZE 2025

<b>CHE COSA È</b>	Il Fondo Nuove Competenze <b>finanzia parte del costo orario dei lavoratori coinvolti in percorsi formativi</b> di accrescimento delle competenze nell'ambito della <b>transizione digitale ed ecologica</b> .
<b>AGEVOLAZIONE</b>	<p>È previsto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>recupero del 60%</b> della <b>retribuzione oraria lorda</b> dei dipendenti in formazione fino ad un massimo di 150 ore per lavoratore;</li> <li>• <b>recupero del 100%</b> degli <b>oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali</b> delle ore destinate alla formazione.</li> </ul> <p>La <b>quota di retribuzione finanziata è pari al 100%</b> nel caso di lavoratori assunti dopo il 06/12/2024 e prima dell'inizio della formazione disoccupati da almeno 12 mesi o con un contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca.</p> <p>Può essere richiesta dal datore di lavoro una <b>anticipazione nel limite del 40%</b> del contributo concesso, previa fidejussione.</p>
<b>BENEFICIARI</b>	<p>La misura si rivolge a <b>tutte le imprese del territorio nazionale</b>, con dipendenti che applicano il CCNL.</p> <p>Le imprese che presentano domanda devono aver sottoscritto <b>accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro</b>, finalizzati a percorsi formativi di accrescimento delle competenze dei lavoratori.</p>
<b>PROGETTI AMMISSIBILI</b>	<p>La formazione può essere erogata esclusivamente tramite un <b>ente titolato a livello nazionale o regionale</b> e dovrà essere relativa ai seguenti ambiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Sistemi tecnologici e digitali</b></li> <li>• <b>Introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale</b></li> <li>• <b>Sostenibilità ed impatto ambientale</b></li> <li>• <b>Economia circolare</b></li> <li>• <b>Transizione ecologica</b></li> <li>• <b>Efficientamento energetico</b></li> <li>• <b>Welfare aziendale e benessere organizzativo</b></li> </ul> <p>I progetti formativi devono avere una <b>durata minima di 30 ore e massima di 150 ore</b> per ciascun lavoratore e sono finalizzati al conseguimento di una qualificazione o di singole unità di competenza. Il corso formativo deve concludersi con il rilascio di un' <b>attestazione finale</b>.</p> <p>Ogni piano formativo può articolarsi a sua volta in uno o più percorsi formativi, all'interno dei quali possono essere previsti uno o più obiettivi di apprendimento.</p> <p>È ammissibile la formazione <b>in presenza o a distanza</b> (FAD sincrona o asincrona).</p> <p>I progetti formativi devono essere <b>avviati successivamente all'approvazione della domanda</b> e le attività devono <b>concludersi entro 12 mesi</b>.</p>
<b>NOTE</b>	<p>Le <b>domande</b> possono essere inviate <b>dal 10 febbraio al 10 aprile 2025, salvo esaurimento anticipato delle risorse</b>.</p> <p>Per accedere all'agevolazione è preferibile che le imprese siano iscritte a un <b>Fondo Paritetico Interprofessionale</b>.</p> <p><b>Dotazione finanziaria complessiva iniziale: circa 730.000.000 €.</b></p>

Rev. 02 del 05/12/2024

**Per informazioni e/o studi di fattibilità:**  
TEL. 030731921 – EMAIL: [info@pigrecosl.it](mailto:info@pigrecosl.it)

#### CLAUSOLA DI ESCLUSIONE DI RESPONSABILITÀ

Pigreco Consulting Srl non si assume alcuna responsabilità per il contenuto della presente scheda e ricorda che fanno fede esclusivamente i testi normativi pubblicati nelle edizioni cartacee delle fonti ufficiali degli organi deliberanti: G.U.C.E., G.U.R.I., Burl etc.