FORMARE PER ASSUMERE – Regione Lombardia

AGEVOLAZIONI	Il contributo consiste in: • **INCENTIVO OCCUPAZIONALE A FONDO PERDUTO variabile** a seconda della difficoltà di accesso al mondo del lavoro del lavoratore assunto; • **VOUCHER PER LA FORMAZIONE fino a un massimo di € 3.000** riconosciuto a seguito dell'assunzione; Per contratti a tempo indeterminato e a tempo determinato di almeno 12 mesi: • **LAVORATORI FINO A 54 ANNI → contributo massimo: € 4.000** • **LAVORATRICI FINO 54 ANNI → contributo massimo: € 6.000** • **LAVORATORI A PARTIRE DA 55 ANNI → contributo massimo: € 6.000** • **LAVORATRICI A PARTIRE DA 55 ANNI → contributo massimo: € 8.000** Per i contratti di apprendistato, l'incentivo non è condizionato alla realizzazione di un percorso formativo e si differenzia nel seguente modo: • **LAVORATORI FINO A 29 ANNI → contributo massimo: € 1.500** • **LAVORATRICI FINO A 29 ANNI → contributo massimo: € 2.500** • **LAVORATORI A PARTIRE DA 30 ANNI → contributo massimo: € 4.000** • **LAVORATRICI A PARTIRE DA 30 ANNI → contributo massimo: € 7.000** L'incentivo occupazionale concesso per contratti diversi dall'apprendistato è condizionato al completamento di un percorso formativo. Riconosciuto **BONUS di 1.000 €** se l'impresa che assume ha meno di 50 dipendenti.
BENEFICIARI	Possono beneficiare dell'agevolazione **tutti i datori di lavoro (anche grandi imprese e professionisti),** ad esclusione dei codici Ateco 96.04.1 – 96.04.10; 92.00.01 – 92.00.02 – 92.00.09; 47.78.94; 49.41.00. Sono ammissibili solamente le assunzioni di soggetti **privi di impiego da almeno 30 giorni** al momento della stipula del contratto e che **non** fruiscano di **misure regionali di politiche attiva.**
PROGETTI AMMISSIBILI	**L'incentivo occupazionale** è concesso a fronte di contratti di lavoro subordinato attivati presso le **sedi operative in Lombardia sottoscritti a partire dal 1° dicembre 2022:** - **a tempo indeterminato o a tempo determinato di almeno 12 mesi (non sono ammesse proroghe)** - **in apprendistato;** - **a tempo pieno, a tempo parziale (di almeno 20 ore settimanali medie**). **Non** sono ammissibili i contratti relativi a inserimento di persone che nei 180 giorni precedenti all'assunzione abbiano effettuato un tirocinio o un lavoro presso il medesimo datore di lavoro. **Non** sono ammissibili i contratti di somministrazione. Il **corso formativo deve essere avviato e fruito entro 90 giorni** dalla data di assunzione. **La formazione** deve essere erogata da un operatore appartenente all'elenco regionale degli operatori accreditati.
TEMPI E NOTE	**La domanda potrà essere presentata dopo aver sottoscritto il contratto di assunzione.** L'assegnazione del contributo avverrà con procedura "a sportello" fino ad esaurimento delle risorse. **Domande sino ad esaurimento fondi.** Regime de minimis.

Rev.01 del 18/03/2025

Per informazioni e/o studi di fattibilità:
TEL. 030731921 – EMAIL: info@pigrecosrl.it

CLAUSOLA DI ESCLUSIONE DI RESPONSABILITÀ
Pigreco Consulting Srl non si assume alcuna responsabilità per il contenuto della presente scheda e ricorda che fanno fede esclusivamente i testi normativi pubblicati nelle edizioni cartacee delle fonti ufficiali degli organi deliberanti: G.U.C.E., G.U.R.I., Burl etc.

Tutti i diritti sono riservati. Copyright 2025