

FORMARE PER ASSUMERE – Lombardia

<p>AGEVOLAZIONE</p>	<p>È previsto un INCENTIVO OCCUPAZIONALE A FONDO PERDUTO variabile fino a 8.000 € + eventuale VOUCHER FORMATIVO fino a 3.000 € + BONUS di 1.000 € se l'impresa che assume ha meno di 50 dipendenti (impresa unica).</p> <p>Il fondo perduto è così ripartito: Per contratti a <u>tempo indeterminato e a tempo determinato di almeno 12 mesi</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> • LAVORATORI FINO A 54 ANNI → contributo massimo: 4.000 € • LAVORATRICI FINO 54 ANNI → contributo massimo: 6.000 € • LAVORATORI A PARTIRE DA 55 ANNI → contributo massimo: 6.000 € • LAVORATRICI A PARTIRE DA 55 ANNI → contributo massimo: 8.000 € <p>Per i contratti di <u>apprendistato</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> • LAVORATORI FINO A 29 ANNI → contributo massimo: 1.500 € • LAVORATRICI FINO A 29 ANNI → contributo massimo: 2.500 € • LAVORATORI A PARTIRE DA 30 ANNI → contributo massimo: 4.000 € • LAVORATRICI A PARTIRE DA 30 ANNI → contributo massimo: 7.000 € <p>In caso di <u>tempo parziale (almeno 20 ore settimanali)</u>, l'agevolazione sarà riparametrata in base alle ore di lavoro.</p>
<p>BENEFICIARI</p>	<p>Possono beneficiare dell'agevolazione tutte le imprese della Lombardia (comprese le grandi imprese) e i liberi professionisti che abbiano effettuato assunzioni.</p> <p><u>Esclusione</u>: Centri per il benessere fisico (eccezione stabilimenti termali); Attività di scommesse, lotterie e altri giochi d'azzardo; Commercio al dettaglio di articoli per adulti (sexy shop), Trasporto di merci su strada (solo nel caso di assunzioni di autotrasportatori).</p>
<p>PROGETTI AMMISSIBILI</p>	<p>L'agevolazione è concessa a fronte di assunzioni con contratti di tipo subordinato attivati presso le sedi operative in Lombardia <u>a tempo indeterminato, a tempo determinato di almeno 12 mesi, in apprendistato.</u></p> <p>I lavoratori assunti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>nei 180 giorni precedenti all'assunzione non devono aver effettuato un tirocinio o un lavoro presso il medesimo datore</u> di lavoro con cui stipulano il contratto e <u>non devono aver fruito di altre misure regionali di politiche attive</u> (es. GOL). • devono essere <u>privi di impiego da almeno 30 giorni</u> al momento dell'assunzione. <p>L'incentivo occupazionale concesso per contratti a tempo determinato e indeterminato è condizionato al completamento di un percorso formativo (finanziato con il voucher fino a 3.000 €) erogato da un operatore appartenente all'elenco regionale, che deve essere avviato e fruito entro 90 giorni dall'assunzione, ma dopo la presentazione della domanda.</p> <p>Non sono ammissibili i contratti in somministrazione e le proroghe di contratti già attivi.</p>
<p>TEMPI E NOTE</p>	<p>Le domande possono essere presentate dopo aver sottoscritto il contratto di assunzione e fino ad esaurimento delle risorse, secondo una procedura "a sportello".</p> <p>Il contributo viene erogato decorsi 12 mesi dall'assunzione; il rimborso del corso a rendicontazione della spesa.</p> <p>Regime de minimis.</p>

Rev. 01 del 22/12/2025

Per informazioni e/o studi di fattibilità:
TEL. 030731921 – EMAIL: info@pigrecosl.it

CLAUSOLA DI ESCLUSIONE DI RESPONSABILITÀ

Pigreco Consulting Srl non si assume alcuna responsabilità per il contenuto della presente scheda e ricorda che fanno fede esclusivamente i testi normativi pubblicati nelle edizioni cartacee delle fonti ufficiali degli organi deliberanti: G.U.C.E., G.U.R.I., Burl etc.