FONDIMPRESA – CONTO FORMAZIONE

AGEVOLAZIONE	È previsto un **CONTRIBUTO A FONDO PERDUTO PARI AL 100%** delle spese ammissibili sostenute per il piano formativo.
BENEFICIARI	La misura si rivolge a **tutte le imprese del territorio nazionale** aderenti al fondo interprofessionale **Fondimpresa**. Possono partecipare alle azioni formative realizzate nei piani del Conto Formazione **operai**, **impiegati** e **quadri** per i quali sussista l'obbligo del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge 845/78 (cosiddetto 0,30%); lavoratori assunti con contratti di inserimento e di reinserimento e **apprendisti.**
PROGETTI AMMISSIBILI	Con Fondimpresa è possibile agevolare corsi di aggiornamento e riqualificazione del personale relativi alle aree: **informatica, digitalizzazione dei processi aziendali, lingue straniere, qualità, marketing e comunicazione, controllo di gestione, amministrazione, organizzazione aziendale, risorse umane, produzione e logistica,** etc. Sono ammissibili anche piani formativi che prevedano formazione in materia sicurezza obbligatoria (D.lgs.81/08). I corsi di formazione devono essere **avviati successivamente alla prenotazione** delle risorse e conclusi entro **1 anno** dalla data di presentazione del Piano Formativo (termine ultimo entro cui deve essere svolta la formazione programmata); il contributo viene erogato con le fatture a saldo. I corsi del Piano possono svolgersi secondo le **modalità formative**: • Aula interna/esterna; • Action learning, training on the job; • Interventi one to one (coaching, affiancamento); • FAD / E-learning (formazione a distanza sincrona e asincrona); • Voucher (corsi a catalogo). Sono ammissibili le spese per: • **Erogazione della formazione** • **Analisi dei fabbisogni, progettazione** (max 10% del budget) • **Gestione del Piano** (max 15% del budget) Nel caso in cui il finanziamento richiesto superi il costo orario di 165 €/h per corso, l'azienda è tenuta a fornire per ogni partecipante il costo orario lordo.
TEMPI E NOTE	Ciascuna impresa aderente al Fondo, per finanziare il percorso formativo, deve utilizzare le risorse annuali affluite sul proprio Conto Formazione entro i due anni successivi. NB. Al fine di non perdere eventuali risorse accantonate, l'impresa deve presentare entro e non oltre il 31 dicembre dell'anno il proprio piano formativo. Ogni piano formativo dovrà essere corredato dall'**accordo sindacale di condivisione**, sottoscritto a livello aziendale (in caso di presenza RSU/RSA in azienda), oppure territoriale/di categoria.

Rev. 02 del 23/09/2024

Per informazioni e/o studi di fattibilità:
TEL. 030731921 – EMAIL: info@pigrecosrl.it

CLAUSOLA DI ESCLUSIONE DI RESPONSABILITÀ
Pigreco Consulting Srl non si assume alcuna responsabilità per il contenuto della presente scheda e ricorda che fanno fede esclusivamente i testi normativi pubblicati nelle edizioni cartacee delle fonti ufficiali degli organi deliberanti: G.U.C.E., G.U.R.I., Burl etc.

Tutti i diritti sono riservati. Copyright 2025